

இலங்கை கணக்கீட்டுத் தொழில்நுட்பவியலாளர் கழகம்

மட்டம் III பரீட்சை - 2025 யூலை

(303) நிதிக் கட்டுப்பாடுகளும் கணக்காய்வும்

(Financial Controls & Audit)

2025-07-26

பிற்பகல்

[01.45 - 05.00]

- பரீட்சார்த்திகளுக்கான அறிவுறுத்தல்கள் (கவனமாக வாசிக்கவும்):

(1) அனுமதிக்கப்பட்ட காலம் : வாசிப்புக்கு : 15 நிமிடங்கள்

பக்கங்கள் : 07

விடையெழுத : 03 மணித்தியாலங்கள்

வினாக்கள் : 09

(2) சகல வினாக்களுக்கும் விடையளித்தல் வேண்டும்.

(3) வழங்கப்பட்டுள்ள விடைப் புத்தகத்தில் நீங்கள் விண்ணப்பித்த மொழி மூலத்திலேயே விடைகள் எழுதப்படல் வேண்டும்.

(4) சகல செய்முறைகளையும் கணிப்பீடுகளையும் சமர்ப்பிக்கவும். நீங்கள் ஏதேனும் எடுகோள்களை மேற்கொண்டிருப்பின் அவற்றைத் தெளிவாகக் குறிப்பிடவும்.

(5) நிரப்படுத்தப்படாத கணிப்பான்களின் பாவனை மாத்திரம் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

(6) செயல் வினைச் சொற்களின் செவ்வை நிரல் அவற்றின் வரைவிலக்கணங்களுடன் இணைக்கப் பட்டுள்ளது. பரீட்சார்த்திகள் செயல் வினைச் சொல் செவ்வை நிரலில் தரப்பட்டுள்ள வரைவிலக்கணங்களின் அடிப்படையில் வினாக்களுக்கு விடையளித்தல் வேண்டும்.

(7) 100 புள்ளிகள்.

பகுதி A

(மொத்தம் 20 புள்ளிகள்)

வினா 01

நிறுவன ஆளுகை என்பது கம்பனிகள் வழிப்படுத்தப்பட்டு, கட்டுப்படுத்தப்படும் முறைமை ஆகும். ஒரு கம்பனியின் உரிமையாளர்களும் கம்பனியை முகாமை செய்பவர்களும் எப்போதும் ஒரே மாதிரியாக இல்லாததால் சிறந்த நிறுவன ஆளுகை முக்கியமானதாக உள்ளது. நிறுவன ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைக் கோவையின்படி, பட்டியலிடப்பட்ட கம்பனியால் கணக்காய்வுக் குழு நிறுவப்பட வேண்டும்.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

(a) சிறந்த நிறுவன ஆளுகைக் கோட்பாடுகளைப் பின்பற்றுவதால் ஒரு கம்பனிக்குக் கிடைக்கும் மூன்று (03) அனுசூலங்களைக் குறிப்பிடுக. (03 புள்ளிகள்)

(b) கணக்காய்வுக் குழுவின் இரண்டு (02) தொழிற்பாடுகளைக் (functions) குறிப்பிடுக. (02 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 05 புள்ளிகள்)

வினா 02

ஒரு கணக்காய்வு நிறுவனம் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை உள்ளடக்கிய தரக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையை நிறுவி, பராமரிக்க வேண்டும். மனித வளங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய ஒழுக்கநெறித் தேவைப்பாடுகள் என்பன தரக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் பிரதான மூலகங்கள் ஆகும்.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

(a) தரக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் ஒரு மூலகமான “தொடர்புடைய ஒழுக்கநெறித் தேவைப்பாடுகள்” பற்றி விபரிக்குக. (03 புள்ளிகள்)

(b) ஒரு கணக்காய்வு நிறுவனத்தில் மனித வளங்களை விருத்தி செய்யக்கூடிய இரண்டு (02) வழிமுறைகளை இனங்காண்க. (02 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 05 புள்ளிகள்)

Reliance Construction (Pvt) Ltd. ஆனது கட்டுமான வணிகத்தில் ஈடுபடுகிறது. கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக இந்தக் கம்பனியின் வெளிவாரிக் கணக்காய்வாளராக உங்களது கணக்காய்வு நிறுவனம் தொழிற்படுகிறது. **Reliance Solar (Pvt) Ltd.** 2024 ஏப்ரல் 01 இல் கூட்டிணைக்கப்பட்டதுடன் இது **Reliance Construction (Pvt) Ltd.** இன் ஒரு துணைக் கம்பனியாகும். எவ்வாறாயினும், **Reliance Solar (Pvt) Ltd.** செயல்பாடுகளை எளிதாக்குவதற்காக தகைமைபெற்ற பொறியியலாளர்களை ஆட்சேர்ப்பதற்குத் தவறியிருந்ததால் இலங்கை நிலைபேறான சக்தி அதிகாரசபையுடன் பதிவு செய்வதற்கான அவர்களது விண்ணப்பம் நிராகரிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், **Reliance Solar (Pvt) Ltd.** பெரும்பாலும் மூன்று (03) செயற்றிட்டங்களை நிறைவு செய்துள்ளதுடன், **Reliance Construction (Pvt) Ltd.** இன் இயக்க இழப்புகளுடன் ஒப்பிடும்போது குறிப்பிடத்தக்க இலாப எல்லையைச் சுட்டிக்காட்டியுள்ளது.

Reliance Solar (Pvt) Ltd. இன் முகாமையானது **Reliance Solar (Pvt) Ltd.** இன் 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வை நடத்துவதற்கு உங்களுடைய கணக்காய்வு நிறுவனத்தை வெளிவாரிக் கணக்காய்வாளராக நியமித்துள்ளது.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- Reliance Solar (Pvt) Ltd.** இன் கணக்காய்வு ஈடுபடுத்தலை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு முன் கணக்காய்வாளர் கருத்திற் கொள்ள வேண்டிய இரண்டு (02) முக்கிய அம்சங்களை விபரிக்குக.
(03 புள்ளிகள்)
- கணக்காய்வு ஈடுபடுத்தலைத் தவிர, உறுதிப்பாட்டு ஈடுபடுத்தல்களுக்கான இரண்டு (02) உதாரணங்களைப் பட்டியலிடுக.
(02 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 05 புள்ளிகள்)

Shopping.lk, என்ற இலத்திரனியல் வர்த்தகக் கம்பனி, மிகவும் போட்டி நிறைந்த சந்தையில் இயங்குகிறது. அங்கு வலுவான போட்டித்தன்மையைப் பராமரிப்பது முக்கியமானதாகும். கடுமையான போட்டி மற்றும் விரைவாக மாறிவரும் நுகர்வோரின் விருப்பத் தேர்வுகள் காரணமாக, கம்பனி தனது சந்தைப் பங்கை இழக்கும் அபாயத்தை எதிர்கொள்கிறது. போட்டியை எதிர்கொள்ள தந்திரோபாயத் திட்டமிடல், கவனமாக இடரை அடையாளங் காணுதல் மற்றும் உரிய நேரத்தில் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்ளுதல் போன்றவை அவசியம் என்பதை **Shopping.lk** அடையாளங் கண்டுள்ளது. இந்தக் கம்பனி ஏற்கனவே சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் விளம்பர நடவடிக்கைகளுக்கு சமூக ஊடகங்களைப் பயன்படுத்துகிறது. அத்துடன் இப்போது சமூக ஊடகங்களை ஓர் இடர் முகாமைத்துவக் கருவியாக மேலும் பயன்படுத்த விரும்புகிறது.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- Shopping.lk** இற்கு சமூக ஊடகங்கள் எவ்வாறு ஒரு பயனுறுதிவாய்ந்த இடர் முகாமைத்துவக் கருவியாக இருக்கும் என்பதை விபரிக்குக.
(03 புள்ளிகள்)
- Shopping.lk** இன் இடர்களைத் தணிப்பதில் பயன்படுத்தப்படும் இரண்டு (02) நுட்பங்களை அடையாளங் காண்க.
(02 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 05 புள்ளிகள்)

பகுதி B
(மொத்தம் 30 புள்ளிகள்)

வினா 05

Sun Power Solutions (Pvt) Ltd. (SPS) சூரிய சக்திப் பலகங்களை இறக்குமதி செய்து உள்நாட்டுச் சந்தையில் விற்பனை செய்யும் வணிகத்தில் ஈடுபட்டுள்ளது. உள்நாட்டுச் சந்தையில் இந்தப் பொருட்களுக்கு குறிப்பிடத்தக்க தேவை காணப்படுவதுடன் SPS அதன் வங்கியிடமிருந்து ரூ. 200 மில்லியன் கடனைப் பெறத் திட்டமிட்டுள்ளது. வங்கியானது கடன் செயன்முறைக்காக கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களைச் சமர்ப்பிக்குமாறு கோரியுள்ளது.

SPS இன் 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வை நடத்துவதற்கான சிரேஷ்ட கணக்காய்வாளர் நீங்கள் ஆவீர்கள்.

SPS இனால் தயாரிக்கப்பட்ட வரைவு வருமானக் கூற்று பின்வருமாறு :

(ரூ. '000)

மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கானது	2025 (வரைவு)	2024 (கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது)
வருமானம்	350,355	390,125
விற்பனைக் கிரயம்	(256,474)	(272,594)
மொத்த இலாபம்	93,881	117,531
விநியோகச் செலவினங்கள்	(5,450)	(1,800)
நிருவாகச் செலவினங்கள்	(9,450)	(12,900)
நிதிச் செலவினங்கள்	(18,650)	(9,800)
வரிக்கு முன்னரான நிகர இலாபம்	60,331	93,031
வருமான வரி	(24,800)	(36,800)
வரிக்குப் பின்னரான நிகர இலாபம்	35,531	56,231

பிந்தைய தொழினுட்பரீதியில் மேம்படுத்தப்பட்ட பலகங்கள் சந்தையில் நுழைந்துள்ளதால் கடந்த ஆண்டில் இறக்குமதி செய்யப்பட்ட சூரிய சக்திப் பலகங்களுக்கு இப்போது தேவை காணப்படவில்லை. 2025 மார்ச் 31 இலான இருப்புகளில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள இந்த இருப்புகளின் மதிப்பு ரூ. 18.26 மில்லியன் ஆகும். மேலும், சூரிய பலகங்களின் விற்பனை தொடர்பான சில விலைப் பட்டியல்கள் கம்பனியில் கிடைக்கவில்லை.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- SPS இன் கணக்காய்வுத் திட்டத்தைத் தயாரிக்கும்போது கவனத்திற் கொள்ள வேண்டிய மூன்று (03) விடயங்களை இனங்காண்க. (03 புள்ளிகள்)
- SPS இன் இருப்புகளைக் கணக்காய்வு செய்யும்போது நீங்கள் ஆற்ற வேண்டிய நான்கு (04) கணக்காய்வு நடைமுறைகளைக் குறிப்பிடுக. (04 புள்ளிகள்)
- கணக்காய்வு மாதிரியெடுப்பு (audit sampling) என்பதாற் கருதப்படுவது யாதென விபரிக்குக. (03 புள்ளிகள்)
(மொத்தம் 10 புள்ளிகள்)

ஐயமான்ன என்பவர் 2020 இல் தனது வணிக நடவடிக்கைகளை ஆரம்பித்த S J Lanka Construction (Pvt) Ltd. இன் பணிப்பாளராகவும் பிரதான பங்குதாரராகவும் இருக்கின்றார். பாதகமான பொருளாதார நிலைமைகள் காரணமாக, கடந்த சில ஆண்டுகளில் மிகக் குறைவான செயற்றிட்டங்களே கம்பனியால் நிறைவு செய்யப்பட்டன. கம்பனியில் ஒரு கணக்காளர் இருந்ததுடன் அவர் 2024 இல் அவுஸ்திரேலியாவுக்குக் குடிபெயர்ந்துள்ளார். புதிதாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்ட கணக்காளர் 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரைவு நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரித்துள்ளார்.

ஐயமான்ன உங்கள் கணக்காய்வு நிறுவனத்திடம் 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வை நடத்துமாறு கோரியுள்ளார்.

வரிக்கு முன்னரான இலாபத்தின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்பட்ட கணக்காய்வுப் பொருண்மை (audit materiality) ரூ. 2,500,000/- கணக்காய்வுக் குழு கீழ்வருவனவற்றைக் கண்டறிந்துள்ளது :

- 2025 மார்ச் 31 இல் 8 மில்லியன் ரூபாய் மதிப்புள்ள கம்பனியின் இருப்புகளின் ஒரு பகுதியுடன் தொடர்புடைய எந்தவொரு ஆதரவளிப்பு ஆவணங்களும் கம்பனியில் கிடைக்கவில்லை. மேலும், 2025 மார்ச் 31 இல் உள்ள இருப்புகளைச் சரிபார்க்கப் பெளதிக ரீதியான இருப்புக் கணக்கெடுப்பு இடம்பெறவில்லை. இருப்புகளைச் சரிபார்க்க மாற்று கணக்காய்வு நடைமுறைகளையும்சுட கணக்காய்வாளரால் பின்பற்ற முடியவில்லை.
- கம்பனி 2024 ஏப்ரல் 01 இல் கட்டடமொன்றை நிர்மாணிப்பதற்காக ரூ. 20 மில்லியன் கடனைப் பெற்றுள்ளது. கட்டடத்தின் நிர்மாணம் 2025 ஏப்ரல் 30 இல் நிறைவு பெற்றது. ஆண்டிற்கான கடன் மீதான வட்டி ரூ. 2,450,000/- ஆனது மூலதனப் புத்துருவாகும் வேலைகள் கணக்கிற்குத் தாக்கல் செய்யப்பட வேண்டும் என்ற போதிலும் அது நிதிச் செலவினங்களுக்குத் தாக்கல் செய்யப்பட்டது. நிதிக் கூற்றுக்களில் இதனைச் சீராக்கம் செய்வதற்கு கம்பனியின் முகாமை இணங்கவில்லை.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- (a) 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான S J Lanka Construction (Pvt) Ltd. இன் நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையில் உள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்தின் மீது மேற்படி விடயங்களின் தாக்கத்தை மதிப்பிடுக. (06 புள்ளிகள்)
 - (b) நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வை நடத்துவதில் சுயாதீன கணக்காய்வாளரின் ஒட்டுமொத்த நோக்கங்களை விபரிக்குக. (04 புள்ளிகள்)
- (மொத்தம் 10 புள்ளிகள்)

பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனமான WA Associates இன் ஒரு பங்காளரான குமார், மூன்று சுற்றுலாப் பயணப் பேருந்துகளுக்கு சொந்தக்காரர் ஆவார். WA Associates ஆனது 2020 ஆம் ஆண்டிலிருந்து RF Hotel (Pvt) Ltd. இன் உள்ளகக் கணக்காய்வாளராக இருக்கிறார்கள். அவர்கள் ஒவ்வொரு காலாண்டிலும் RF Hotel (Pvt) Ltd. இன் உள்ளகக் கணக்காய்வை நடத்துகின்றனர். RF Hotel (Pvt) Ltd. இன் முகாமை ஆனது கடந்த ஆண்டில் விராஜ் என்ற ஒரு புதிய பொது முகாமையாளரை நியமித்தது. குமார், கடந்த கணக்காய்வு இறுதிப்படுத்தல் கூட்டத்தில் விராஜைச் சந்தித்தார். மேலும், WA Associates இன் தொழில்சார் சேவைகள் குறித்து விராஜ் மிகவும் மகிழ்ச்சியடைந்திருந்ததுடன் RF Hotel (Pvt) Ltd. இன் முகாமையின் ஒப்புதலுடன் வருடாந்த உள்ளகக் கணக்காய்வுக் கட்டணத்தை 40% இனால் அதிகரித்தார்.

ஒருவரையொருவர் அறிந்து கொண்டவுடன், விராஜ் குமாருக்கு பயண முகவர்களை அறிமுகப்படுத்தினார். இந்தப் பயண முகவர்கள் ஊடாக குமாருக்கு பல சுற்றுலாப் பயண வாய்ப்புகள் கிடைத்தன. சகல மூன்று பேருந்துகளும் முழுமையாக நிரம்புவதால் குமார் நல்ல இலாபத்தைச் சம்பாதிக்கிறார். மேலும், அவர் இரண்டு புத்தம் புதிய பேருந்துகளையும் கொள்வனவு செய்யத் திட்டமிடுகிறார்.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- (a) மேற்படி விடயங்களைக் கருத்திற் கொண்டு, அடிப்படை ஒழுக்கநெறிக் கோட்பாடுகளுடன் இணங்குவதற்கான இரண்டு (02) அச்சுறுத்தல்களை மதிப்பிடுக. (06 புள்ளிகள்)
 - (b) மேலே இனங்கண்ட அச்சுறுத்தல்களை ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க மட்டத்திற்குக் குறைப்பதற்கு அல்லது அகற்றுவதற்கு நான்கு (04) பாதுகாப்புகளை (safeguards) இனங்காண்க. (04 புள்ளிகள்)
- (மொத்தம் 10 புள்ளிகள்)

பகுதி C

(மொத்தம் 50 புள்ளிகள்)

வினா 08

Luxmi Garment (Private) Limited (LGPL) என்பது ஆடைகள் தயாரிக்கும் ஒரு கம்பனி ஆகும். புளாத்திங்கள் என்ற இடத்தில் உள்ள அதன் தொழிற்சாலையில் 350 ஊழியர்கள் பணி புரிகின்றனர். நிதிக் குழுவானது ஆறு ஊழியர்களைக் கொண்டுள்ளது. இதில் நான்கு பேர் மஹாகம் என்ற இடத்தில் அமைந்துள்ள அதன் தலைமையகத்திலும் இரண்டு பேர் அதன் தொழிற்சாலையிலும் உள்ளனர். ரங்கி என்பவர் தொழிற்சாலை முகாமையாளராகப் பணியாற்றுவதுடன் அவர் தொழிற்சாலையிலுள்ள ஆறு மேற்பார்வையாளர்களையும் மேற்பார்வை செய்கிறார்.

பணியாளர்கள் தொழிற்சாலைக்குள் நுழையும்போதும் தொழிற்சாலையிலிருந்து வெளியேறும்போதும் கைரேகை இயந்திரத்தைப் பயன்படுத்த வேண்டும். ஊழியர்களின் வருகை நேரம் காலை 8.30 மணி. ஓர் ஊழியர் காலை 8.30 மணிக்குப் பின்னர் ஆனால் காலை 9.30 மணிக்கு முன்னர் வருகை தந்தால், அது குறுகிய விடுப்பாகக் கருதப்படும். ஓர் ஊழியர் காலை 9.30 மணிக்குப் பின்னர் ஆனால் மதியம் 12.30 மணிக்கு முன்னர் வருகை தந்தால் அது அரை நாள் விடுப்பாகப் பதிவு செய்யப்படும்.

நிதி நிறைவேற்றுநர் **கமல்** கைரேகை இயந்திர மென்பொருளில் இருந்து அறிக்கையை பதிவிறக்கம் செய்வதுடன் அதனை Excel விரிதாள் ஒன்றிற்கு மாற்றுகிறார். பின்னர் ஒவ்வொரு மாத இறுதியிலும் தரவுகளை மீளாய்வு செய்கிறார். இவ்வறிக்கை மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுகள் கணக்கிடப்படுவதற்காக மேலதிக நேரம் பணியாற்றிய மணித்தியாலங்களைச் சுட்டிக்காட்டுகிறது. ஊழியர் வெளியேறிய நேரம் காணாமற்போன ஏதேனும் சந்தர்ப்பங்கள் கண்டறியப்பட்டால், **கமல்** மேற்பார்வையாளர்களுடன் பிரச்சினைகள் பற்றிக் கலந்துரையாடி, எந்த ஒப்புதலுமின்றி தேவையான திருத்தங்களைக் கைமுறையாகச் செய்கிறார். இதன் பின்னர், அவர் திருத்தப்பட்ட அறிக்கைகளை சம்பளத் தயாரிப்புக்காக தலைமை அலுவலகத்திற்கு அனுப்புகிறார். மேலும், **கமல்** ஊழியர்களின் முற்பணங்கள் மற்றும் பணியாளர் கடன்களின் பதிவுகளை கைமுறையாக முகாமை செய்வதுடன் ஊழியர்களுக்கு முற்பணங்களைக் காசாகச் செலுத்துகிறார்.

நிதி உதவியாளர் **அஜித்** காசாளராக இருப்பதுடன் அவர் சில்லறைக் காசு கணக்கையும் முகாமை செய்கிறார். சில நேரங்களில் நாளாந்தச் சேகரிப்புகள் சில்லறைக் காசுக் கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்ளவும் பயன்படுத்தப்படுகிறது.

கைரேகை இயந்திரம் அறிமுகப்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர், சம்பளப்பட்டியல் செயன்முறையில் பல சிக்கல்கள் காணப்பட்டன. ஆனால் கைரேகை இயந்திரம் நிறுவப்பட்டதன் பின்னர் இந்தச் சிக்கல்கள் கணிசமானளவு குறைந்துள்ளன. எவ்வாறாயினும், பணிப்பாளர் **அசேல** ஆரம்பத்தில் கைரேகை முறைமை முற்றிலும் வழக்களின்றி இருக்குமென நம்பினார். ஆனால், இப்போது சில வரையறைகள் இருப்பதை அவர் அவதானித்தார்.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- (a) COSO உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் இரண்டு (02) பகுதிகளை (components) விபரிக்குக. (04 புள்ளிகள்)
- (b) (i) **LGPL** இன் நான்கு (04) உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டுப் பலவீனங்களை **அடையாளங் காண்க**. (04 புள்ளிகள்)
(ii) மேலே இனங்காணப்பட்ட ஒவ்வொரு பலவீனத்தையும் சமாளிப்பதற்கு ஒவ்வொரு பரிந்துரை வீதம் குறிப்பிடுக. (04 புள்ளிகள்)
- (c) **LGPL** இற்கு நிறுவனத்தினுள் முற்றிலும் வழக்களற்ற கட்டுப்பாடுகள் இருப்பது ஏன் சாத்தியமில்லை என்பதை விபரிக்குக. (04 புள்ளிகள்)
- (d) சம்பளப்பட்டியல் செயன்முறையின் மூன்று (03) நோக்கங்களைக் குறிப்பிடுக. (03 புள்ளிகள்)
- (e) ஒவ்வொன்றிற்கும் ஓர் உதாரணத்துடன் மூன்று (03) IT பிரயோகக் கட்டுப்பாடுகளைக் குறிப்பிடுக. (06 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

நீங்கள் பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனமான ABC Associates இன் சிரேஷ்ட கணக்காய்வாளராகும். உங்களது நிறுவனம் 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வை நடத்துவதற்காக Wish Hospital (Pvt) Ltd. (WHPL) இன் வெளிவாரிக் கணக்காய்வாளராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. WHPL என்பது மகப்பேற்றுப் பராமரிப்பு மற்றும் குழந்தைகளுக்கு சிகிச்சை அளிப்பதில் நிபுணத்துவம் பெற்ற ஒரு தனியார் வைத்தியசாலை ஆகும். ஆரம்பக் கணக்காய்வுத் திட்டமிடல் கூட்டத்தில் கீழ்வரும் தகவல்களை நீங்கள் குறித்துக் கொண்டுள்ளீர்கள்:

- வைத்தியசாலை ஆனது, உட்புற நோயாளிகள், வெளி நோயாளர் பிரிவு (OPD) மற்றும் அவசர சேவை அலகு ஆகியவற்றுக்காக 120 படுக்கைகளைக் கொண்டுள்ளது. 2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களின் வருமானக் கூறுகள் கீழ்வருமாறு:

வருமானம்	2025 மார்ச் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கானது (ரூ. மில்லியன்)
உட்புற நோயாளிகள் மூலம்	380
வெளிநோயாளர் பிரிவு (OPD), மருந்தகம் மற்றும் பிற சேவைகள் மூலம்	263
மொத்தம்	643

- வைத்தியர்களின் கட்டணம் மற்றும் சம்பளங்கள் ஆகியவற்றின் மொத்தமானது வருமானத்தில் 20% ஐ விட அதிகமாகும்.
- வைத்தியசாலையில் ஒரு ERP மென்பொருள் இருப்பதுடன் அனைத்துக் கொடுக்கல் வாங்கல்களும் நன்கு அனுபவம் வாய்ந்த நிதிக் குழுவினால் பதிவு செய்யப்படுகின்றன.
- கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் கம்பனியின் இலாப எல்லை கணிசமானளவு குறைந்துள்ளது.
- நிதி அறிக்கையிடல் தொடர்பான கட்டுப்பாடுகள் நடைமுறையில் இருப்பதை நன்கு தகைமைபெற்ற நிதிக் கட்டுப்பாட்டாளர் உறுதி செய்துள்ளார்.
- CEO வின் மிகையூதியம் ஆண்டின் வருமான அடைவுகளின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.
- WHPL இன் தாய்க் கம்பனிக்கு ரூ. 5 மில்லியன் கடன் வழங்கப்பட்டது.

இந்த ஆண்டு உங்கள் கணக்காய்வு நிறுவனம் 20 பயிற்சியாளர்களை பணியமர்த்தியுள்ளது. WHPL இன் கணக்காய்வை நடத்தும்போது அவர்களுக்காக 5 நாள் முன்னோடி நிகழ்ச்சித்திட்டம் ஒன்றை நடத்துவதற்கு பணியாளர் கூட்டாளி (staff partner) உங்களிடம் கேட்டுள்ளார். அவர்கள் அனைவரும் கணக்காய்வுப் பாடத்தை கற்றுள்ளார்கள் ஆயினும் அவர்களில் யாருக்கும் வேலை அனுபவம் இல்லை என்பதை நீங்கள் அவதானித்துள்ளீர்கள். பணியாளர் கூட்டாளியின் வழிகாட்டுதலின்படி, ஒரு கணக்காய்வின் திட்டமிடல், நடைமுறைப்படுத்தல், மற்றும் அறிக்கையிடுதல் ஆகியவற்றின் நடைமுறை அம்சங்களை விளக்குவதற்கு WHPL இன் கணக்காய்வை நீங்கள் எடுத்துள்ளீர்கள். கணக்காய்வு சேவைநாடுநரின் அடையாளத்தை அநாமதேயமாக வைத்திருக்கும் அதே வேளை WHPL தொடர்பான சில தகவல்களையும் நீங்கள் பகிர்ந்துள்ளீர்கள். பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின்போது, WHPL இன் கணக்காய்வு தொடர்பான பயிற்சி நோக்கங்களுக்காக நீங்கள் உருவாக்கிய மாதிரி பணித் தாள்களை மதிப்பாய்வு செய்யுமாறு பயிற்சியாளர்களிடம் கோரியுள்ளீர்கள்.

நீங்கள் செய்ய வேண்டியவை :

- WHPL இல் கணக்காய்வுச் செயன்முறையை ஆற்றுவதில் விசேட கவனம் தேவைப்படும் நான்கு (04) பகுதிகளை அடையாளங் காண்க. (04 புள்ளிகள்)
- WHPL இன் ஒட்டுமொத்தக் கணக்காய்வுத் தந்திரோபாயத்தில் உள்ளடக்கப்பட வேண்டிய மூன்று (03) விடயங்களை விபரிக்குக. (06 புள்ளிகள்)
- WHPL மற்றும் அதன் குழலைப் புரிந்து கொள்ள கணக்காய்வாளர் பெற வேண்டிய நான்கு (04) விடயங்களைக் குறிப்பிடுக. (04 புள்ளிகள்)
- WHPL இன் கணக்காய்வுப் பணித் தாள்களில் உள்ளடக்கப்பட வேண்டிய ஐந்து (05) உருப்படிகளைக் குறிப்பிடுக. (05 புள்ளிகள்)
- WHPL இன் கணக்காய்வில் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய பின்வரும் வகையான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை ஒவ்வொன்றிற்கும் இரண்டு (02) உதாரணங்கள் வீதம் தந்து விபரிக்குக:
 - பரிசீலனை (Inspection)
 - பகுப்பாய்வு நடைமுறைகள் (Analytical procedures) (06 புள்ளிகள்)

(மொத்தம் 25 புள்ளிகள்)

செயல் வினைச்சொல் செவ்வை நிரல்

ஆற்றல் மட்டம்	விபரம்	செயல் வினைச்சொல்	வினைச்சொல் வரைவிலக்கணம்
அறிவு (1)	விடயங்களையும் அடிப்படை எண்ணக் கருக்களையும் ஞாபகப்படுத்தல்	வரைக (Draw)	வரைபடம் அல்லது வரிப்படமொன்றைச் சமர்ப்பித்தல்
		தொடர்புபடுத்துக (Relate)	தர்க்கரீதியாக அல்லது காரணரீதியாக தொடர்புகளைத் தாபித்தல்
		கூறுக/ குறிப்பிடுக(State)	திட்டவட்டமாக அல்லது தெளிவாக விபரங்களை வெளிப்படுத்தல்
		அடையாளங்காண்க / இனங்காண்க (Identify)	கருத்திற்கொண்ட பின்னர் ஏற்பிசைவு செய்தல், தாபித்தல் அல்லது தெரிவுசெய்தல்
		நிரற்படுத்துக / பட்டியலிடுக (List)	தொடர்புபட்ட உருப்படிகளை ஒன்றன்மீது ஒன்றாக எழுதுதல்

ஆற்றல் மட்டம்	விபரம்	செயல் வினைச்சொல்	வினைச்சொல் வரைவிலக்கணம்
முற்றடக்கம் (2)	யோசனைகள் மற்றும் தகவல்களை விபரித்தலும் தெளிவுபடுத்தலும்	ஏற்பிசைவு செய்க (Recognize)	அறிவு அல்லது சூழ்நிலை அனுபவத்தைப் பயன்படுத்தி செல்லுபடித்தன்மையை அல்லது அதன் இயலாமையைக் காட்டுதல்
		பொருள் விளக்குக / கருத்துக்கூறுக(Interpret)	விளங்கக்கூடிய அல்லது பரிச்சயமான பதங்களில் தெளிவுபடுத்தல்
		விளக்குக (Describe)	பிரதான அம்சங்களை எழுதுதலும் தொடர்பாடுதலும்
		விபரிக்குக (Explain)	உரிய விடயங்களைப் பயன்படுத்தி தெளிவான விவரணத்தை விபரமாகத் தெரிவித்தல்
		பொருள் வரையறை செய்க / வரைவிலக்கணப்படுத்துக(Define)	சரியான தன்மை, நோக்கு அல்லது பொருளைத் தருதல்

ஆற்றல் மட்டம்	விபரம்	செயல் வினைச்சொல்	வினைச்சொல் வரைவிலக்கணம்
பிரயோகம் (3)	புதிய சூழ்நிலைகளில் அறிவைப் பயன்படுத்தலும் பின்பற்றலும்	கணக்கிணக்கம் செய்க / இணக்கம் செய்க(Reconcile)	வேறொன்றுடன் ஒத்திருப்பதை / பொருந்தியிருப்பதை ஒப்புவித்தல்
		வரைக (Graph)	வரைபுகள் மூலம் குறித்துக்காட்டுதல்
		மதிப்பிடுக (Assess)	பெறுமதி, தன்மை, இயலுமை அல்லது தரத்தினைத் தீர்மானித்தல்
		தீர்க்குக (Solve)	கணிப்பீடுகள் அல்லது விளக்கங்கள் ஊடாக தீர்வைக் கண்டுபிடித்தல்
		தயாரிக்குக (Prepare)	குறித்த நோக்கத்திற்காக உரிய முறையில் தயார்படுத்தல்
		எடுத்துக்காட்டுடன் விவரிக்குக (Demonstrate)	உதாரணங்களுடன் நிறுவுதல் அல்லது வெளிக்காட்டல்
		கணிக்குக / கணிப்பிடுக (Calculate)	கணிதரீதியான கணிப்பீட்டுடன் கண்டறிதல் அல்லது கணித்தல்
		பிரயோகிக்குக (Apply)	நடைமுறைப் பயன்பாட்டிற்குக் கொண்டுவருதல்

ஆற்றல் மட்டம்	விபரம்	செயல் வினைச்சொல்	வினைச்சொல் வரைவிலக்கணம்
பகுப்பாய்வு (4)	யோசனைகளுக் கிடையிலான தொடர்புகளை எழுதுதலும் பிரசினங்களைத் தீர்த்தலும்	தொடர்பாடுக(Communicate)	தகவல்களைப் பகிர்தல் அல்லது பரிமாறுதல்
		கருக்கமாகக் குறிப்பிடுக(Outline)	முக்கிய அம்சங்களின் தொகுப்பினைத் தருதல்
		வேறுபடுத்துக (Contrast)	வேறுபாடுகளைக் காட்டுவதற்காக ஆய்வுசெய்தல்
		ஒப்பிடுக (Compare)	ஒற்றுமைகளை அறிவதற்காக ஆய்வுசெய்தல்
		கலந்தாய்வு செய்க / ஆராய்க (Discuss)	விவாதிப்புகள் மூலம் விபரமாக ஆய்வுசெய்தல்
		வித்தியாசப்படுத்துக / வகையிடுக (Differentiate)	சிலவற்றை வேறுபடுத்துகின்ற வித்தியாசங்களைக் காட்டுதல்
		பகுப்பாய்வு செய்க (Analyze)	தீர்வினை அல்லது பேறினை கண்டுபிடிப்பதற்காக விபரமாக ஆய்வுசெய்தல்